

バンドーレテック株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年10月01日～令和4年09月30日までの 3年間
2. 内容

目標1：育児休業復帰後における現職復帰の為に担当・副担当を定め、ジョブローテーションによる不在時の対応と復帰時の対応をスムーズにする。

<対策>

- 令和元年10月～ 担当部署内のジョブローテーション
- 令和4年度～ 転勤を伴わない担当部署を越えたジョブローテーション

目標2：令和2年10月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和元年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和2年10月～ 制度の導入、グループウェアなどによる社員への周知

目標3：令和3年10月までに、始業・終業時刻の繰上げ又は繰り下げ制度を導入する。

<対策>

- 令和元年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和3年10月～ 制度の導入、グループウェアなどによる社員への周知

令和元年10月01日

バンドーレテック株式会社
代表取締役社長 板東 仁成