

バンドーレテック株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年10月01日～令和8年09月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児休業復帰後における現職復帰の為に担当・副担当を定め、ジョブローテーションによる不在時の対応と復帰時の対応をスムーズにする。

<対策>

- 令和3年10月～ 担当部署内のジョブローテーション
- 令和6年度～ 転勤を伴わない担当部署を越えたジョブローテーション

目標2：令和5年10月までに、長期出張（1週間以上）を免除する地域限定職を定着させ、子育て世代の積極的な育児参加を支援する。
職種の転換および元の職種への復帰の実績を1件以上達成する。

<対策>

- 令和3年10月～ 制度の導入、グループウェアなどによる社員への周知
- 令和5年10月～ 転換復職実績の周知と制度の利用を啓発

目標3：令和8年6月までに、子供の学校行事への参加の為に時間有給休暇制度を導入する。

<対策>

- 令和8年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和8年5月～ 制度の導入、グループウェアなどによる社員への周知

目標4：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。
男性社員・・・取得率30%以上
女性社員・・・取得率75%以上

<対策>

- 令和3年10月～ 担当部署内のジョブローテーション
- 令和6年度～ 転勤を伴わない担当部署を越えたジョブローテーション

目標5：計画期間の最終事業年度において、フルタイムの労働者の法定時間外、法定休日労働時間の平均が各月30時間未満とする。

<対策>

- 令和7年10月～ 各部署における問題点の把握と業務効率化

令和8年04月01日

バンドーレテック株式会社
代表取締役社長 板東 仁成